

FISTEL - CISL

UILCOM - UIL

FNC - UGL

SNATER

LIBERSIND. CONF.SAL.

*Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni*

*Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione*

*Federazione Nazionale Comunicazioni*

*Sindacato Nazionale Autonomo Telecomunicazioni e Radiotelevisioni*

*Confederazione Sindacati Autonomi Lavoratori*

---

## FIRMATA L'IPOTESI CONTRATTUALE. ORA ASSEMBLEE E REFERENDUM

30 gennaio 2025

La mattina del 23 gennaio, dopo 23 ore di trattativa, è stata sottoscritta la nuova ipotesi di rinnovo del CCL Rai 2023-2026. Questi i punti salienti dell'accordo:

- ✓ **Aumento prima voce post 95: euro 130** di cui euro **90** con decorrenza 1° maggio 2025; euro **40** con decorrenza 1° giugno 2026 (livello 3) e relativo incremento dei primi 5 scatti.
- ✓ **Aumento prima voce ante 95: euro 100** di cui euro **70** con decorrenza 1° maggio 2025; euro **30** con decorrenza 1° giugno 2026 (livello 3) e relativo incremento dei primi 5 scatti.
- ✓ **Una Tantum** di euro **900** per i "post" 95 e di euro **650** per gli "ante" 95 (ad aprile 2025).
- ✓ **Conciliazione vita lavoro con flessibilità oraria** in Produzione TV, Radio e Sedi Regionali per profili professionali individuati senza smart working: **120 ore/anno** (10 al mese) di permessi fruibili in testa o in coda all'orario, frazionabili da un minimo di 15 minuti al giorno fino ad un massimo di 120 minuti.
- ✓ **Smart working Produzione TV e RADIO** per i profili professionali individuati, prevalentemente dell'area produttiva: da un minimo di **10** ad un massimo di **20 giorni all'anno**.
- ✓ **Smart working Editoriale-Staff** (programmisti, impiegati, specialisti web, ecc.): inserito nel rinnovo del contratto e **a tempo indeterminato** senza più proroghe (sempre con un numero di giornate min. 4 max 10 al mese + 2 incrementalmente per figli under 14, fragili, ecc.).
- ✓ **Superamento livelli 9.**
- ✓ **Apprendisti:** assunzione un livello superiore rispetto al precedente. Tutti gli apprendisti attualmente in servizio, perciò, a partire dal 1° aprile, saranno inquadrati secondo le nuove previsioni, fruendo di un incremento dei minimi da sommare a quello previsto dalla nuova ipotesi.
- ✓ **Capi laboratori** nelle Sedi Regionali progressivamente al livello 1.
- ✓ **Copertura aumento Fasi** per il 2025 e 2026, con un contributo RAI, di circa 16 euro mensili, per il pagamento della propria rata FASI.
- ✓ **Stesura e stampa del CCL.**

Fino ad oggi la SLC- CGIL non ha ancora firmato l'ipotesi, rinviando la decisione al termine delle sue assemblee, appena concluse.

Questi incontri, **rivolti solo agli iscritti e simpatizzanti SLC CGIL**, sono una libera scelta che non ha nulla a che vedere con le assemblee esplicative del testo di rinnovo contrattuale che le OO.SS. firmatarie organizzeranno a breve in ogni Centro di Produzione e Sede regionale della Rai, **coinvolgendo tutti i lavoratori**. Al termine del percorso assembleare si svolgerà il referendum approvativo che potrà dare via libera all'applicazione del nuovo CCL.

A breve verrà pubblicato il calendario delle assemblee, per le quali raccomandiamo la massima partecipazione.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI**