

## **Segreteria Nazionale Radiotelevisioni**

Roma, 11 gennaio 2018

# **INCENTIVAZIONE ALL'ESODO VOLONTARIO PER I LAVORATORI RAI ISTRUZIONI PER L'USO**

Il 29 dicembre 2017 la RAI ha comunicato ai Dipendenti di voler procedere con una iniziativa “*di incentivazione all'esodo su base volontaria*” per tutto il Personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, disciplinato dal CCL “*per Quadri, Impiegati ed Operai e per Professori d'Orchestra, che abbia maturato i requisiti per la pensione anticipata, ovvero che maturerà i requisiti per la pensione anticipata o per la pensione di vecchiaia entro 31 dicembre 2022*”.

Da quella data molte sono le richieste di chiarimento arrivate al Sindacato.

**Pur se si tratta di una iniziativa unilaterale dell'Azienda**, che non ha ritenuto necessario su una questione così importante per il futuro della Rai trovare l'accordo con il Sindacato, **lo Snater**, anche dopo aver chiesto chiarimenti, **ritiene necessario dare delle risposte alle molte domande ricevute**.

Tale iniziativa è vincolata al raggiungimento di un utile netto di 10 milioni di euro del “*bilancio consolidato del Gruppo Rai relativo all'esercizio che chiuderà al 31 dicembre 2017*”. Quindi l'attivazione del piano di incentivazione, al verificarsi della condizione di cui sopra, sarà comunicata dalla RAI “*con specifica circolare aziendale entro giugno 2018*”.

Inoltre il “*costo complessivo dell'operazione non potrà essere superiore a Euro 40 milioni*” e laddove ci siano troppe domande rispetto alle disponibilità economiche verrà data priorità ai lavoratori con maggiore anzianità anagrafica.

### **Presentazione della domanda di incentivazione**

E' necessario manifestare la propria volontà di adesione all'iniziativa con una email all'indirizzo “[esodi2018@rai.it](mailto:esodi2018@rai.it) entro e non oltre il 31 marzo 2018”. La domanda di adesione non è vincolante per il Lavoratore che solo con la eventuale successiva sottoscrizione della proposta aziendale si impegna all'uscita anticipata.

### **Perfezionamento della domanda di incentivazione**

A tutti coloro che rientreranno nel piano di incentivazione all'esodo, la Rai farà una proposta economica che, se ritenuta soddisfacente, dovrà essere perfezionata mediante la “*sottoscrizione della c.d. proposta di risoluzione consensuale incentivata del contratto di lavoro*”. Sempre ai fini del perfezionamento della domanda è necessario formalizzare, per via telematica, la volontà di recesso del rapporto di lavoro sul sito del Ministero del Lavoro all'indirizzo [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it) (per conto proprio, accreditandosi, o mediante CAF, Patronati, organizzazioni sindacali, ecc.)

### **Cessazione del rapporto di Lavoro**

La cessazione del rapporto è prevista “*tra il 30 settembre 2018 e il 31 dicembre 2018*”.

## Misura dell'incentivo

“L'importo dell'incentivo”, ricavabile dalle tabelle sottostanti, “da considerarsi lordo e onnicomprensivo e, naturalmente, aggiuntivo rispetto alle spettanze di fine rapporto (TFR, ratei delle mensilità aggiuntive) sarà calcolato in una misura percentuale delle mensilità della retribuzione teorica fissa annua lorda RAL - decrescente secondo un sistema di fasce anagrafiche - applicata ai mesi mancanti tra la data di cessazione dal servizio ed il raggiungimento dell'età pensionabile di vecchiaia (fissata convenzionalmente per tutti a 67 anni)”.

Ogni Lavoratore, quindi, per calcolare la propria misura dell'incentivo deve trovare prima il valore della propria RAL (Retribuzione Annuale Lorda) andando **sul sito intranet [www.raiplace.rai.it](http://www.raiplace.rai.it)** e cliccare sulla voce “il mio profilo” e poi su “Documenti Amministrativi” e visualizzare la più recente comunicazione disponibile circa la “Determinazione del Trattamento Economico”.

L'importo della RAL è la voce “TOTALE” posizionata in basso a destra.

Nelle tabelle che seguono la voce Mensilità indica la propria RAL diviso 12.

Le Mensilità proposte per l'incentivazione all'esodo volontario dipendono dall'età posseduta dal lavoratore al momento della cessazione del rapporto di lavoro in base alla **tabella A** sottostante:

Età	Mensilità	Età	Mensilità	Età	Mensilità	Età	Mensilità	Età	Mensilità	Età	Mensilità	Età	Mensilità
60 anni	24,00	61 anni	23,40	62 anni	20,40	63 anni	17,40	64 anni	14,40	65 anni	10,20	66 anni	6,00
60a 1m	24,00	61a 1m	23,15	62a 1m	20,15	63a 1m	17,15	64a 1m	14,05	65a 1m	9,85	66a 1m	5,50
60a 2m	24,00	61a 2m	22,90	62a 2m	19,90	63a 2m	16,90	64a 2m	13,70	65a 2m	9,50	66a 2m	5,00
60a 3m	24,00	61a 3m	22,65	62a 3m	19,65	63a 3m	16,65	64a 3m	13,35	65a 3m	9,15	66a 3m	4,50
60a 4m	24,00	61a 4m	22,40	62a 4m	19,40	63a 4m	16,40	64a 4m	13,00	65a 4m	8,80	66a 4m	4,00
60a 5m	24,00	61a 5m	22,15	62a 5m	19,15	63a 5m	16,15	64a 5m	12,65	65a 5m	8,45	66a 5m	3,50
60a 6m	24,00	61a 6m	21,90	62a 6m	18,90	63a 6m	15,90	64a 6m	12,30	65a 6m	8,10	66a 6m	3,00
60a 7m	24,00	61a 7m	21,65	62a 7m	18,65	63a 7m	15,65	64a 7m	11,95	65a 7m	7,75	66a 7m	2,50
60a 8m	24,00	61a 8m	21,40	62a 8m	18,40	63a 8m	15,40	64a 8m	11,60	65a 8m	7,40	66a 8m	2,00
60a 9m	24,00	61a 9m	21,15	62a 9m	18,15	63a 9m	15,15	64a 9m	11,25	65a 9m	7,05	66a 9m	1,50
60a 10m	23,90	61a 10m	20,90	62a 10m	17,90	63a 10m	14,90	64a 10m	10,90	65a 10m	6,70	66a 10m	1,00
60a 11m	23,65	61a 11m	20,65	62a 11m	17,65	63a 11m	14,65	64a 11m	10,55	65a 11m	6,35	66a 11m	0,50

Inoltre, ai lavoratori che erano già in servizio alla data del 20 maggio 1978, in aggiunta alle mensilità della tabella sovrastante sono dovute ulteriori mensilità in base alla anzianità di servizio posseduta alla data del 20 maggio 1978 secondo la **tabella B** sottostante:

Anzianità di servizio al 20/05/1978	Mensilità
fino a 2 anni	1
da 2 a 4 anni	2
da 4 a 7 anni	3

## Esempio:

**Sig. Mario Rossi nato il 05/02/1955 - Assunto il 01/03/1978 - Cessazione 01/11/2018**

RAL al 01/11/2018 = 42.000 Euro      Valore Mensilità = RAL / 12 = 3.500 Euro

Età al 01/11/2018 → 63 Anni 8 Mesi (utilizzando la tab. A) → **15,40 Mensilità**

Anzianità al 20/05/1978 → 2 mesi (utilizzando la tab. B) → **1 Mensilità**

**Totale Incentivazione Esodo = 15,40 + 1 = 16,40 Mensilità = 16,40 x 3.500 = 57.400 Euro Lordi**

## **BISOGNO DI AIUTO?**

**Se sei vicino all'età pensionabile o hai all'incirca 40 anni di contributi ti invitiamo a fare una verifica con i nostri consulenti per valutare la possibilità e l'opportunità di accedere all'incentivazione all'esodo volontario.**

Anche in questa fase della vita lavorativa **SNATER E IL PATRONATO ACLI** sono pronti per assisterti con la migliore consulenza per la scelta più adatta alla tua situazione lavorativa e contributiva. Il servizio rappresenta una significativa opportunità per ottenere il supporto di professionisti nell'analisi delle situazioni soggettive e nelle scelte più convenienti da operare nelle diverse situazioni che si presentano nell'arco della vita e della carriera lavorativa. E' possibile inoltre richiedere consulenza e assistenza, anche medico-legale e legale, su prestazioni per invalidità, infortuni sul lavoro e malattie professionali nonché su prestazioni assistenziali, ma anche avere informazioni su come essere assistiti sul contratto di lavoro e sulla corretta gestione di eventuali rapporti di lavoro domestico in essere o da instaurare con collaboratori o assistenti familiari.

**EVENTUALI COSTI DEI SERVIZI ISTITUZIONALI RICHIESTI - PER GLI ISCRITTI SNATER - SONO A CARICO DEL SINDACATO**

Di seguito il link per individuare la sede del Patronato Acli più vicina su tutto il territorio nazionale:

[www.patronato.acli.it/trova-la-sede](http://www.patronato.acli.it/trova-la-sede)

**PER I LAVORATORI DI ROMA su appuntamento**  
CONSULENZA PRESSO IL CESPITE RAI MAZZINI  
IL PRIMO giovedì del mese presso la Sede Rai di v.le Mazzini 14  
stanza n. 70 piano terra, ingresso di Via Pasubio orario 10.00 - 14.00

CONSULENZA PRESSO IL CESPITE RAI SAXA RUBRA  
IL TERZO giovedì del mese presso la Sede Rai di Saxa Rubra  
stanza n. 027 palazzina H, orario 11.00 - 16.00

INFO @UFFICI SNATER LUN-VEN 11.00-14.00  
tel. 06.3720095-6  
tel. 327.0696596

**SINDACATO SNATER CON PATRONATO ACLI**  
*Puoi contare su di noi. Sempre.*