

Segreteria Nazionale Radiotelevisioni

Roma, 07 luglio 2016

RAI WAY, comunicato su incontro del 06 luglio 2016

Il giorno 06 luglio RAI WAY aveva rifissato un incontro con tutte 6 le OO.SS. per proseguire la trattativa aperta da diverso tempo. Solo SNATER e FISTel-CISL hanno incontrato la CHRO di Rai Way in quanto qualche attimo prima si era concluso con esito negativo il tentativo di raffreddamento aperto dalle altre OO.SS.

Lo Snater, pur rammaricandosi della mancata ricomposizione del tavolo sindacale, ha proseguito l'incontro con il recepimento dell'informativa di parte aziendale sui punti all'ordine del giorno, informativa che è il frutto di una lunga trattativa ancora in corso che a nostro parere non ha raggiunto il livello di rottura ravvisato dalle altre OO.SS.; è infatti consuetudine dello Snater di ricorrere alla mobilitazione solo quando l'Azienda è irremovibile su posizioni inaccettabili per i Lavoratori.

Di seguito quanto ottenuto con fatica sul tavolo:

- Verrebbe confermata la piena applicazione dell' accordo del 15/16 dicembre 2015 a partire dal reintegro di organico, rimanendo entro la soglia di garanzia del 5%, con particolare attenzione alle criticità di Gestione Territoriale, dando avvio nel mese di settembre ad una selezione per tecnici per l'inserimento già nel 2016 di **almeno 8 unità**, con una graduatoria valida due anni per le future esigenze.
- Per consentire il ricambio generazionale, la delegazione aziendale confermerebbe la volontà di proseguire con l'incentivazione volontaria all'esodo anche per il 2017, con reintegro di **almeno l' 80%** del personale in uscita.
- Verrebbero confermate le aree e i Reparti Territoriali riportati nell' accordo di dicembre con l'avvio di puntuali verifiche, anche su base locale, per la redistribuzione degli impianti e per la necessaria consistenza di organico. Per la verifica attiva si prevedrebbe la partenza rapida dei reparti con gli attuali carichi di lavoro.
- Per il premio di produttività, relativamente al contenimento dei costi delle trasferte, la delegazione aziendale ha riferito il mancato raggiungimento della soglia concordata a giugno 2015 ma ha dichiarato che intenderebbe arrivare in tempi rapidi ad un accordo che preveda il pagamento in due tranche, la prima di **almeno il 70%** ad accordo firmato e la seconda a gennaio 2017 (se viene mantenuto il livello di efficientamento previsto dall'accordo originale);
- L'azienda confermerebbe le sostituzioni dei livelli apicali derivanti dalle uscite.

Lo SNATER considera positivamente il livello di trattativa fin qui raggiunto che ha portato l'Azienda, con l'impegno e la pressione di tutti, a formulare soluzioni condivisibili dai Lavoratori. Pertanto auspica una ricomposizione del tavolo sindacale per concludere positivamente la complessa riorganizzazione.

Per la SEGRETERIA NAZIONALE SNATER
Nello Avallone