

## LINEE GUIDA ACCORDO

### DELIBERE DEL C.D.A. RAI DEL 29.11.2011 - AZIONI DI RISANAMENTO ECONOMICO

- **RAI INTERNAZIONALE**  
Impegno dell'Azienda a sottoporre al Consiglio di Amministrazione della RAI un progetto inerente alla rimodulazione dell'offerta internazionale, in linea con quanto esposto dal Vice Direttore Generale Marano nell'incontro con le OO.SS. tenutosi il 1° febbraio u.s.
- **RAI CORPORATION**  
Disponibilita' a valutare richieste di collocamento in Italia, nell'ambito del Gruppo, eventualmente presentate da parte dei lavoratori interessati, compatibilmente con le esigenze produttive/organizzative aziendali.
- **RIPRESE ESTERNE**  
Disponibilita' da parte dell'Azienda a proporre una modifica della delibera relativa alle Riprese Esterne della Produzione, a fronte di una discussione sulla normativa contrattuale, finalizzata ad ottenere un abbattimento del costo del lavoro, flessibilita' organizzative e produttive e finanziamento di nuove attivita' (ad esempio fiction).

### RINNOVO CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO

Disponibilita' a definire:

- L'erogazione di una somma una tantum a copertura del biennio 1/01/2010-31/12/2011, ai lavoratori in servizio a tempo indeterminato alla data di sottoscrizione dell'accordo.
- L'incremento dei minimi contrattuali – con riferimento al triennio 1/01/2010-31/12/2012 ed in linea con quanto previsto dai vigenti accordi sottoscritti tra le parti sociali - da ripartire in due decorrenze nel corso del 2012 (aprile e dicembre). Tali incrementi non avrebbero effetto sul calcolo di straordinari, maggiorazioni e indennita'.
- La corresponsione parziale di una somma a titolo di premio di risultato 2011 (erogazione 2012).

Tali disponibilita' sono condizionate all'attuazione di quanto convenuto con l'accordo del 28 ottobre 2009, in merito al condiviso impegno di razionalizzare la struttura della retribuzione, nell'ottica di una redistribuzione delle risorse economiche e dell'ottimizzazione del costo del lavoro.

Non appena saranno presentate all'Azienda le piattaforme contrattuali da parte delle OO.SS., potranno essere avviati gli incontri di trattativa per il rinnovo contrattuale 2013-2015 e, con l'occasione, verra' discusso anche il premio di risultato 2012 (erogazione 2013).

In un quadro generale di razionalizzazione delle risorse e di ottimizzazione dei modelli organizzativi, l'Azienda e' disponibile a determinare, congiuntamente alle OO.SS., i criteri di definizione delle esigenze formative e delle modalita' di finanziamento delle stesse.