



Settore Funzione Pubblica
A.A.L.L. - P.A.

Progressioni in deroga: figli e figliastri

In merito alle progressioni verticali in deroga, riguardo alle quali alcune procedure selettive sono già concluse e altre sono in corso, la scrivente O.S. SNATER rileva alcune situazioni decisamente particolari:

premesso che durante i lavori di preparazione del Regolamento per le progressioni in deroga che si svolsero nella primavera 2024, alcune organizzazioni sindacali, tra cui SNATER, esaminando la bozza proposta dall'Amministrazione Comunale, rilevarono che all'art. 7 c. 1 - rubricato "Commissione" - era previsto: "Della commissione (ovvero quella di valutazione dei candidati - n.d.r.) può far parte una/o psicologa/o del lavoro".

In considerazione del fatto che il personale dipendente da esaminare per il passaggio di categoria sarebbe stato già ben conosciuto e sperimentato sul campo, essendo già in organico da parecchio tempo, si chiese all'A.C. di eliminare tale previsione per evitare che un parere per così dire "a secco" della psicologa/o potesse pregiudicare le possibilità di successo di candidati/e che già avevano svolto con esito positivo molti anni di lavoro per l'A.C.

Dopo ampia discussione si giunse alla formulazione: "Della Commissione può, altresì, far parte un/una esperto/a in valutazione del personale".

Fin qui la teoria, poi arriviamo alla pratica. Inizialmente sono state indette tre selezioni:

- 18 posti "Funzionari dei Servizi socio Educativi"
- 60 posti "Educatore/trice nido d'infanzia"
- 40 posti "Insegnante scuola dell'infanzia"

Per tutte e tre la graduatoria degli idonei è stata formata mediante valutazione d'ufficio dei titoli dichiarati dai/dalle candidati/e e delle schede valutative personali. Non erano previsti nei rispettivi bandi, e non risulta che siano stati fatti, esami, colloqui, e men che meno una valutazione di tipo psicologico.

Successivamente sono state indette altre tre selezioni:

- 8 posti per "Funzionaria/o di Polizia Locale", in cui è invece previsto nel bando il colloquio valutativo ed è presente in Commissione una figura con il seguente *curriculum*: "laurea in Filosofia e specializzazione in Psicologia, ha approfondito la sua formazione con il Training di Analisi Transazionale (A.T.) e il Master in Programmazione Neurolinguistica (PNL). **Psicologa e psicoterapeuta**".

- 78 posti per "Funzionario dei servizi amministrativi", in cui è previsto il colloquio valutativo. Ancora non è stata nominata la Commissione, quindi non è al momento possibile sapere se ci sarà o no lo/la psicologo/a in Commissione;
- 35 posti per "Funzionario dei servizi tecnici" in cui è previsto il colloquio valutativo. Ancora non è stata nominata la Commissione, quindi non è al momento possibile sapere se ci sarà o no lo/la psicologo/a in Commissione.

Guarda caso, il 01/04/2025 (con scadenza 16/04/2025) è stato pubblicato all'Albo Pretorio con P.G. n. 198892 il bando: **Presentazione curricula di esperte/i in psicologia del lavoro per partecipazione/supporto a commissioni di procedure di selezione del personale.**

Ipotizziamo che gli/le esperti/e in psicologia del lavoro che l'A.C. sta cercando possano servire per formare le Commissioni di valutazione dei 78 Funzionari amministrativi e 35 Funzionari Tecnici. In effetti, per 113 posti concorreranno certamente tanti/e dipendenti, quindi serviranno anche parecchi psicologi per formare le Commissioni senza impiegare secoli per completare i colloqui valutativi.

Concludendo: tre progressioni sono state fatte senza colloquio valutativo e senza psicologo. Bene! Infatti nel Regolamento per le progressioni concordato con i sindacati si era deciso di escludere la presenza dello/a psicologo/a.

Invece, per la Polizia Locale ci sarà il colloquio e anche la psicologa. Forse perché è una professione particolarmente delicata? Forse che le professioni educative già esaminate non fossero delicate? Mah!

Resta comunque il fatto che nel Regolamento delle progressioni verticali la presenza dello/a psicologo/a era stata esclusa in seguito alle richieste dei sindacati, tra cui SNATER.

Viste le premesse aspettiamo di vedere chi ci sarà nelle Commissioni valutative per i Servizi Amministrativi e i Servizi Tecnici.

Comunque, a parte ogni altra considerazione, una domanda ce la facciamo: ma i dipendenti e le dipendenti del Comune di Bologna sono tutti/e uguali?

Bologna 07 aprile 2025

I delegati SNATER E.E.L.L.