

REFERENDUM SI, REFERENDUM NO: ATTO SECONDO

Il documento proposto dai cosiddetti sindacati rappresentativi più il SULPM consta di due parti, la prima “nel metodo” la seconda “nel merito”.

Ricalcando lo stesso schema alcune considerazioni:

NEL MERITO

I pareri delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti non sono vincolanti.

Il ricorso sempre più frequente delle Pubbliche Amministrazioni alla richiesta di pareri null'altro è che il cercare artatamente un giustificativo legale ad un comportamento contrario agli interessi dei lavoratori

Invitiamo caldamente i firmatari ad uno studio giurisprudenziale più approfondito sull'argomento. Purtroppo il vero problema di queste grandi organizzazioni sindacali rappresentative (escluso il SULPM che non ha questo grande privilegio ma con un colpo alla botte ed uno al cerchio si comporta come se fosse tra i 'Grandi') non è tanto l'accettare senza colpo ferire tutto quanto l'A.C. sostiene firmando accordi che poi temono di sottoporre a giudizio referendario tra i lavoratori quanto l'aver completamente perso il senso del contrasto e della “lotta sindacale” anche contro ‘presunti pareri invalicabili’ se questi vanno contro l'interesse dei lavoratori. Quando il Sindacato con la 'S' maiuscola non guardava a governi amici o nemici e non si perdeva nella ricerca di privilegi era innanzitutto unito e i lavoratori si immedesimavano nell'impegno comune rendendo possibili risultati talvolta superiori alle aspettative.

NEL METODO

Non accettiamo lezioni leguleie di DEMOCRAZIA SINDACALE da alcuno e tantomeno da chi assieme a governo e confindustria ha scritto una legge sindacalmente liberticida come quella sulla rappresentatività sindacale solo per eliminare il dissenso.

Noi non temiamo il giudizio dei lavoratori sia a favore che contrario perché quello è l'unico vero limite invalicabile in una corretta azione sindacale. Se poi il risultato di una consultazione estesa fosse negativo per il preaccordo in questione invece di nascondervi dietro alla legge di cui sopra dovrete con umiltà riconoscere il risultato e ricominciare secondo la volontà espressa dai lavoratori stessi.

Nel ribadire la nostra disponibilità sempre e comunque ad un confronto anche pubblico sui temi trattati, invitiamo tutti al voto con il seguente calendario:

- **Martedì 14/11/2023 rep. Navile e S. Donato – S. Vitale (12:30/14:30)**
- **Mercoledì 15/11/2023 sede Via E. Ferrari, 42 (12:30/14:00)**
- **Mercoledì 15/11/2023 reparti S. Stefano e Savena (12:30/14:30)**
- **Giovedì 16/11/2023 reparti Palazzo C. e Motociclisti (12:30/14:30)**
- **Venerdì 17/11/2023 sede Via E. Ferrari, 42 (11:00/15:00)**

LA SEGRETERIA SNATER EE.LL.

The logo for SNATER consists of the word "SNATER" in a bold, red, sans-serif font. The letters are slightly shadowed, giving a 3D effect. The text is enclosed within a rounded rectangular border that has a thin black outline and a light grey fill.

Settore Funzione Pubblica
A.A.L.L. - P.A.